

**Программа\***  
**IV всероссийский форум ITHR Russia Forum 2018**  
**27 ноября, Москва, event-холл "Инфопространство"**

09:00 - 10:00 Регистрация участников. Утренний кофе-брейк. Приветственное слово.

10:00 - 11:30 Пленарная секция 1. (стратегическая)

**Пленарный зал. Секция 1**

**Цифровая трансформация бизнеса. IT и HR аспекты**

Вопросы к обсуждению:

- Как цифровая трансформация решает задачи бизнеса?
- Новые профессии и навыки, необходимые для цифровой трансформации бизнеса
- Компетенции лидера цифровой трансформации (программа CDO)
- Формирование команды для цифрового перехода (роль CEO, CDO, CTO, CIO)
- Обзор современных технологий в сфере автоматизации HR-процессов
- Какие HR процессы следует автоматизировать в первую очередь?

Модератор:



**Николай Прянишников**

Генеральный директор **World Class**

Глава комитета по новым технологиям, инновациям и кибербезопасности **АНД**

Спикеры:



**Ирина Зарина**

Генеральный директор  
**SHL Russia&CIS**

**Аналитический доклад SHL Russia&CIS:**

**Technology talent: кто они и откуда?**

*Всегда ли нужны ИТ-специалисты, даже в ИТ-сфере? Цифровые навыки – что именно востребовано работодателем? Что отличает условных ИТ-сотрудников от остальных «нормальных» людей: глобальные бенчмарки по ключевым компетенциям. Как влияет цифровизация на рабочие привычки сотрудников и внедрение новинок в компаниях.*



**Ольга Филатова**

Директор по персоналу  
**Московская школа управления  
СКОЛКОВО**



**Марина Починок**

эксперт по управлению  
персоналом **МОК**



**Ольга Филатова**

Глава компании  
**People Innovations**



**Дмитрий Иншаков**

ИТ-директор,  
**КПМГ в России и СНГ**



**Кирилл Меншов**

Старший Вице-Президент по  
информационным технологиям  
**РОСТЕЛЕКОМ**



**Евгений Чаркин**

Директор по информационным  
технологиям  
**РЖД**

11:30 - 12:00 Кофе-брейк

**БЛОК "Развитие кадрового потенциала IT-службы"**

**БЛОК "Автоматизация: подбор, обучение, таланты"**

**БЛОК "Автоматизация: оценка, аналитика, мотивация"**

**12:00 - 13:30 Секция 2**

**Зал 1. Секция 2.1**

**Зал 2. Секция 2.2**

**Зал 3. Секция 2.3**

**Новые управленческие подходы в IT**

Вопросы к обсуждению:

- Chief digital officer, chief data officer, chief transformation officer.. функции, ответственность и полномочия, кпэ, профиль компетенций, практики взаимодействия
- Трансформация роли и функции ит в компании: разделение организации на gun и change
- Специфика формирования и управления IT-продуктовых команд
- Сложности, Особенности, Форматы обучения и развития IT-специалистов
- Нематериальная и материальная мотивация IT-персонала

**Автоматизация подбора персонала**

Вопросы к обсуждению:

- Заменят ли роботы рекрутеров?
- Какие этапы рекрутинга возможно автоматизировать, а какие продолжают выполнять люди?
- Каковы приоритетные направления автоматизации в подборе персонала?
- Как анализировать качество рекрутинга на основе данных из АС?
- Как видеointервью экономит время и деньги?
- Потенциал ботов в digital-рекрутинге?

**Автоматизация оценки персонала**

Вопросы к обсуждению:

- Автоматизация постановки целей и задач
- Автоматизация знания и эффективности сотрудника
- Автоматизация оценки результатов работы (performance management)
- Способы реализации real time feedback
- Как оценивать, оцифровывать и автоматизировать функциональные навыки сотрудников?  
Практические кейсы

**Модератор:**



**Ольга Филатова**  
Глава компании  
**People Innovations**

**Модератор:**



**Дмитрий Иншаков**  
ИТ-директор,  
**КПМГ в России и СНГ**

**Модератор:**



**Василина Букина**  
Руководитель проектов в  
Департаменте управленческого  
консалтинга **КСК ГРУПП**

**Спикеры:**



**Кирилл Меньшов**  
Старший Вице-Президент по  
информационным технологиям  
**РОСТЕЛЕКОМ**

**Спикеры:**



**Екатерина Фирсова**  
HR Manager  
**Parallels**

**Спикеры:**



**Анна Алфимова**  
Руководитель направления по  
оценке персонала  
**Альфа-Банк**

**Подход к организации IT в эпоху быстрых изменений**

**Как автоматизировать рекрутинг и при этом улучшить candidate experience?**

**Как инструменты оценки использовать для повышения лояльности сотрудников?**



**Максим Белоусов**  
Заместитель Председателя Правления  
**БАНК УРАЛСИБ**

**Практические кейсы УРАЛСИБа**



**Евгения Колбина**  
Руководитель проектов  
**Digital Lab Softline**

**Как запустить двигатель инноваций или цифровая команда развития бизнеса**



**Наталья Малышева**  
Генеральный директор  
**Staffjet**

**Автоматизация массового подбора = прозрачная статистика и эффективная аналитика**



**Валерий Дьяченко**  
Директор Управления ИТ  
**МЕЧЕЛ**

**Автоматизация процессов подбора и приема персонала**



**Екатерина Худобина**  
Директора центра  
диагностики персонала  
**Академия РОСТЕХ**

**Автоматизация масштабного HR проекта. Опыт Академии Ростеха**



**Евгений Браулов**  
Заместитель начальника  
Департамента управления  
персоналом **РЖД**



**Рубен Арутюнян**  
Руководитель ИТ Департамента  
**SHL Russia&CIS**

**Цифровизация HR-процессов**  
*Будет представлен анализ цифровизации HR-процессов компании с акцентом на блоке «Оценка персонала»*

13:30 - 14:30 Обед

14:30 - 16:00 Секция 3

**Зал 1. Секция 3.1**

**Поиск и подбор ИТ в условиях дефицита кадров**

Вопросы к обсуждению:

- Источники подбора ИТ-специалистов. Где искать?
- Искать опытных ИТ-специалистов или обучать стажеров самостоятельно?
- Как создать собственные учебные программы для ИТ-специалистов с целью привлечения перспективных кадров?
- Лучшие практики взаимодействия с учебными заведениями

**Зал 2. Секция 3.2**

**Автоматизация системы обучения**

Вопросы к обсуждению:

- Как реализовать автоматизацию смешанного обучения?
- Как выбрать ИТ-платформу для дистанционного обучения?
- Автоматизация плана развития сотрудников
- Как сэкономить финансовые и временные ресурсы за счет СДО?
- Как автоматизировать бюджет на обучение сотрудников?

**Зал 3. Секция 3.3**

**Автоматизация аналитики в HR**

Вопросы к обсуждению:

- Как перейти от учета кадров к HR-аналитике?
- Управленческая аналитика в HR: какая информация нужна руководству?
- Мобильные решения для контроля человеческим ресурсом
- Предиктивная аналитика: возможности и ИТ-решения
- Big Data, искусственный интеллект на службе HR

Модератор:



**Кирилл Меньшов**  
Старший Вице-Президент по  
информационным технологиям  
**РОСТЕЛЕКОМ**

Модератор:



**Михаил Протасов**  
Руководитель отдела разработки  
**Глобэкс АйТи**

Модератор:



**Елена Морозова**  
Партнер  
**HRDashboard**

Спикеры:



**Алексей Клепиков**  
Вице-Президент по информационным  
технологиям  
**ИНГОССТРАХ**

**IT HR-бренд с нуля**

Спикеры:



**Алексей Корольков**  
Генеральный директор  
**WebSoft**

**Использование социальных инструментов и  
геймификации для организации  
непрерывного процесса обучения**

Спикеры:



**Наталья Володенко**  
Руководитель отдела внедрения  
HCM решений  
**БОРЛАС**

**Автоматизация HR-аналитики**



**Татьяна Ананьева**  
Директор по развитию  
**Апостроф-медиа**

**Особенности IT-аудитории: как стать  
привлекательным работодателем**



**Екатерина Вахрушева**  
Руководитель Центра  
развития персонала  
**НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»**



**Наталья Щукина**  
Руководитель направления  
дистанционного обучения  
**НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»**

**Трансформация функции обучения и  
развития в НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»**



**Татьяна Ахметдинова**  
Руководитель направления  
Digital и HR- технологий  
**ФРК «Этажи»**

**Управление на основе данных,  
использование предиктивной аналитики**



**Александр Чеснавский**  
Директор по продаже  
бизнес-решений  
**Microsoft Russia**

**Big Data на службе HR: что может дать  
бизнесу поведенческий анализ коммуникаций  
сотрудников**



**Антон Мерцалов**  
Руководитель IT-практики  
**ВИЗАВИ Консалт**

**Секреты эффективности в IT-подборе**



**Федор Марьин**  
Менеджер по развитию и  
администрированию порталных  
решений **Tele2**

**Учебно-мотивационный портал**

16:00 - 16:30 Кофе-брейк

**16:30 - 18:00 Секция 4**

**Зал 1. Секция 4.1**

**Комплексное развитие IT-персонала**

Вопросы к обсуждению:

- Как оценить качество узкоспециализированного технического обучения?
- Грейды для IT-специалистов: плюсы и минусы
- Нетехническое обучение для IT-персонала
- Учет специфики аудитории при проведении обучения
- Ассесмент IT-персонала. Особенности и реальная практика.

**Зал 2. Секция 4.2**

**Комплексная автоматизация управления талантами**

Вопросы к обсуждению:

- Как взаимосвязаны процессы подбора, адаптации, обучения и резерва?
- Как сформировать профили должностей для кадрового резерва?
- Как автоматизировать управление карьерными решениями?
- Автоматизация отбора и резервирования лучших кадров
- Комплексная автоматизация управления талантами на практике

**Зал 3. Секция 4.3**

**Автоматизация системы мотивации**

Вопросы к обсуждению:

- Зачем необходимо "айтизировать" систему мотивации персонала?
- Каковы возможности инструментов внутренней коммуникации в этом процессе?
- Каковы особенности автоматизация системы материальной мотивации сотрудников?
- Каковы риски и ограничения при внедрения ИС с такими тонкими гуманитарными настройками?
- Возможно ли вообще автоматизировать систему мотивирования топ-менеджмента?

**Модератор:**



**Кирилл Дубчак**  
Эксперт по ИТ  
ex-CIO **Виктория**  
ex-CIO **Эльдорадо**

**Модератор:**



**Анастасия Хрисанфова**  
HRD Retail, Logistic,  
E-commerce.

**Модератор:**



**Марина Вишнякова**  
Управляющий партнер  
**PM TEAM**

**Спикеры:**



**Антон Чернов**  
Независимый ИТ директор,  
Основатель компании  
**CIO on Demand**

**Спикеры:**



**Тарас Полищук**  
HRTechTank,  
Managing Partner

**Спикеры:**



**Елена Витчак**  
Директор программ.  
Преподаватель бизнес-практики  
**Московская школа управления  
СКОЛКОВО**

**Востребованные профессии и компетенции в современной ИТ и Digital сфере**

**Факторы, которые стоит учитывать при формировании стратегии автоматизации управления талантами»**

**Автоматизация мотивации топ-менеджеров**



**Светлана Павлова**  
Партнер по управлению талантами  
Альфа-Банк

**Опыт реализации проекта «ИТ Академия»  
в Альфа-Банке**



**Ольга Филатова**  
Директор по персоналу  
Московская школа управления  
СКОЛКОВО

**Программа цифровой трансформации в  
контексте развития ИТ-сотрудников**



**Александр Парамонов**  
Executive коуч, бизнес тренер,  
PCC, MBA



**Евгений Злобин**  
Архитектор облачных решений  
COMPAREX

**Адаптация новых сотрудников.  
Повышение эффективности этого процесса  
с помощью HR-бота**



**Мария Новоселок**  
Директор по персоналу  
Ресторанная  
группа.DREAMTEAM



**Зарина Кудашова**  
Консультант  
ЭКОПСИ Консалтинг

**Угнать за 60 секунд или автоматизировать  
управление эффективностью за 1,5 месяца**



**Александр Белов**  
Директор  
ТопФактор

**Автоматизацию программы гибких льгот  
"кафетерий льгот" на примере МЕЧЕЛ**



**Владимир Орлов**  
Управляющий партнер  
OBED.RU

**Как заставить айтишников приходить на  
работу вовремя?**



**Татьяна Архарова**  
Директор по инновациям  
ВТБ-Техносерв

18:00 - 20:00 Фуршет, неформальное общение

**РЕГИСТРАЦИЯ**

<http://b2b4.ru>

**Программа\***  
**III всероссийский форум ITFin Russia Forum 2018**  
**28 ноября, Москва, event-холл "Инфопространство"**

09:00 - 10:00 Регистрация участников. Утренний кофе-брейк. Приветственное слово.

10:00 - 11:30 Пленарная секция 1. (стратегическая)

**Пленарный зал. Секция 1**

**Цифровая трансформация бизнеса. IT и финансовый аспекты**

Вопросы к обсуждению:

- IT как бизнес-партнер. Что это значит?
- Что сегодня ждет бизнес от IT и финансового департамента?
- Новые бизнес модели, новые бизнес возможности. Что мы можем упустить?
- Финансовая стратегия в рамках задачи цифровой трансформации бизнеса
- В какие инновационные решения вкладывать сегодня для прорывного развития?
- Кибербезопасность, защита, риски. О чем Директора по IT и Финансам должны заботиться, чтобы не потерять бизнес/работу?
- Обзор современных технологий в сфере автоматизации финансовых процессов
- Какие финансовые процессы следует автоматизировать в первую очередь?

**Модератор:**



**Николай Прянишников**

Генеральный директор **World Class**

Глава комитета по новым технологиям, инновациям и кибербезопасности **АНД**

**Спикеры:**



**Максим Тищенко**

Независимый эксперт  
ex-CIO **Банк России**



**Надежда Стяжкина**

Старший менеджер,  
Руководитель **ANTAL DIGITAL**  
**ANTAL RUSSIA**



**Анна Глазкова**

Вице-президент  
**IMA Moscow**



**Михаил Петров**

Помощник Председателя  
**Счетной палаты Российской Федерации**

**Аналитический доклад ANTAL:**

**Цифровая трансформация: бояться угрозы нельзя готовиться сегодня. Аналитика рынка труда. Что готовим уже сегодня, чтобы иметь работу и успешный бизнес завтра**

*В докладе будет представлена аналитика рынка труда в России с отдельным акцентом на IT директоров и руководителей финансовых департаментов - угрозы и возможности роботизации и цифровой трансформации бизнеса, реальность относительно готовности к изменениям топ-менеджеров в России уже сейчас, понимание вызовов, которые несет с собой цифровая трансформация бизнеса, прогнозы на те компетенции и навыки, которые критичны уже сейчас и будут востребованы в будущем. Примеры реальных кейсов, где эти компетенции уже нужны. Рекомендации по тому, что «качать» уже сегодня, чтобы быть востребованным IT директором или финансовым директором завтра*

11:40 - 12:00 Кофе-брейк

**БЛОК "Финансы в ИТ"**

**БЛОК "Автоматизация финансов"**

**СПЕЦ.БЛОК "Условия и барьеры цифровой трансформации"**

12:00 - 13:30 Секция 2

**Зал 1. Секция 2.1**

**ИТ-стратегия с ориентацией на бизнес**

Вопросы к обсуждению:

- Должна ли быть отдельная стратегия ИТ при цифровой трансформации бизнеса?
- Какой должна быть ИТ-стратегия для реализации целей цифровой трансформации бизнеса?
- Если стратегия ИТ будет соответствовать бизнес-потребностям, будет ли она понятна самому ИТ?
- Должен ли быть отдельный «внутренний» стратегический план изменений для ИТ, какой и зачем?

**Зал 2. Секция 2.2**

**Автоматизация казначейства и ДДС**

Вопросы к обсуждению:

- ИТ в казначействе. Каковы перспективы блокчейн-технологий?
- Автоматизация рутинных процессов, требующих больших трудозатрат
- Автоматизация согласования ежедневных платежей, ДДС и командировок
- Как организовать оперативное планирование и учет ДДС?
- Автоматизация казначейства и учета затрат  
Практические кейсы

**Зал 3. Секция 2.3**

**Консолидация данных**

Вопросы к обсуждению:

- Почему нужно накапливать даже "ненужные" данные уже сегодня?
- Сколько необходимо данных для цифровой трансформации?
- Как процесс роботизации поможет консолидировать максимальное количество данных?
- Какие возможности отрывают технологии Big Data для структурирования и анализа большого массива данных?

**Модератор:**



**Максим Тищенко**  
Независимый эксперт  
ex-CIO Банк России

**Модератор:**



**Татьяна Жукова**  
Руководитель компании  
**Онлайн школа финансовых директоров**

**Модератор:**



**Александр Парамонов**  
Executive коуч, бизнес тренер,  
PCC, MBA

**Спикеры:**



**Михаил Петров**  
Помощник Председателя  
**Счетной палаты Российской Федерации**

**Спикеры:**



**Роман Гречишников**  
Руководитель блока по финансовой  
трансформации  
**ЕВРАЗ**

**Спикеры:**



**Валентин Черепашук**  
Руководитель департамента  
автоматизации финансового учета и  
отчетности  
**КИВИ**

**ИТ-стратегия в эпоху перемен**



**Максим Белоусов**  
Заместитель  
Председателя Правления  
**БАНК УРАЛСИБ**

**Обзор основных проектов и видение  
развития автоматизации**



**Александр Гаврилов**  
Руководитель проектного  
департамента  
**Первый БИТ**

**Роботизация процесса. Новый подход к  
автоматизации процессов**



**Егор Осипов**  
Руководитель направления BigData  
**КРОК**

**Технология создания  
Бизнес ориентированной стратегии (БОС)**



**Андрей Князев**  
Директор по бизнес-системам,  
Информационные технологии  
**МЕГАФОН**

**Автоматизация казначейства в оптовой  
торговле: проблемы и их решения**



**Расиль Тухбатов**  
Руководитель отдела «Финансы»  
**БОРЛАС**

*Тематика доклада уточняется*



**Ирина Антохова**  
Директором ОЦО  
**Группа «Черкизово»**

**Автоматизация казначейства  
торговых сетей**

*Тематика доклада уточняется*

13:30 - 14:30 Обед

**14:30 - 16:00 Секция 3**

**Зал 1. Секция 3.1**

**ИНВЕСТИЦИИ В ИТ**

Вопросы к обсуждению:

- В каких инвестиция нуждается ИТ сегодня?
- Как бизнесу воспринимать вложения в ИТ как "инвестиция"?
- Как ИТ говорить на языке бизнеса при обосновании затрат?
- Как оценить стоимость и сроки реализации ИТ проектов?
- Психология защиты проектов и параметры расчёта эффективности (ROI, TCO, NPV и IRR)

**Модератор:**



**Реваз Юсупов**  
Руководитель направления специальных проектов  
**Центр Развития Перспективных Технологий**

**Спикеры:**



**Александр Парамонов**  
Executive коуч, бизнес тренер,  
PCC, MBA

**Психология защиты проектов и параметры расчёта эффективности (ROI, TCO, NPV и IRR)**

**Зал 2. Секция 3.2**

**Гибкое планирование и бюджетирование**

Вопросы к обсуждению:

- Каким требованиям по точности и скорости планирования должны соответствовать современные бюджеты?
- Как планировать бюджет в условиях ускорения бизнес-процессов и меняющихся финансовых показателей?
- Как перейти к скользящему бюджетированию?
- Как создать инвестиционный бюджет с прогнозом результатов от вложений/затрат?

**Модератор:**



**Анатолий Голентовский**  
Заместитель финансового директора  
**Лаборатория Касперского**

**Спикеры:**



**Ирина Антохова**  
Директором ОЦО  
**Группа «Черкизово»**

**Автоматизация инвестиционного процесса. Взгляд через систему бюджетирования и отчётности**

**Зал 3. Секция 3.3**

**Корпоративная культура как основа цифровизации**

Вопросы к обсуждению:

- Как сформировать у сотрудников инновационное мышление?
- Какой должна быть корпоративная культура для обеспечения целей цифровой трансформации бизнеса?
- Какие необходимы мероприятия для формирования новой организационной культуры?
- Коммуникационные, мотивационные и управленческие аспекты для развития самообучающейся организации.

**Модератор:**



**Алексей Митенков**  
Директор по цифровой трансформации  
**Группа ЧТПЗ**

**Спикеры:**



**Валентина Ватрак**  
Директор по корпоративному развитию и управлению персоналом, **МЕГАФОН**

**Цифровая культура как основной элемент цифровизации компании**



**Ирина Баржак**  
Генеральный директор  
Институт публичных выступлений

**Рацио не работает!  
Защита ИТ-бюджета  
иррациональными способами**



**Илья Зырянов**  
Директор по информационным  
системам и цифровой  
трансформации  
Фармстандарт



**Валентин Черепашук**  
Руководитель департамента  
автоматизации финансового  
учета и отчетности КИВИ

**Автоматизация бюджетирования и  
управленческого учета в компании QIWI**



**Роман Пашнин**  
Директор ИТ департамента  
Центральная Дистрибьюторская  
Компания

**Развитие системы автоматизации  
бюджетирования в компании ЦДК**



**Михаил Петров**  
Помощник Председателя  
Счетной палаты Российской  
Федерации

**Какой должна быть корпоративная культура  
для обеспечения целей цифровой  
трансформации бизнеса?**



**Константин Борисов**  
Генеральный директор  
Support Partners

**Почему digital-трансформация останется  
мифом для большинства компаний?**



**Анна Паршина**  
Директор по персоналу  
Rambler Group

16:00 - 16:30 Кофе-брейк

16:30 - 18:00 Секция 4

**Зал 1. Секция 4.1**

**Оптимизация ИТ-бюджета**

Вопросы к обсуждению:

- Изменится ли структура ИТ-бюджета в условиях цифровой трансформации бизнеса?
- Как выстраивать прозрачные правила и механизмы формирования и утверждения ИТ-бюджета?
- Как сделать ИТ бюджет прозрачным для бизнеса?
- Как сократить затраты на содержание "ИТ-зоопарка"?
- Как ИТ-аутсорсинг поможет в оптимизации расходов?

**Зал 2. Секция 4.2**

**Финансовая аналитика и отчетность для бизнеса**

Вопросы к обсуждению:

- Какие необходимы преобразования для получения своевременной и актуальной финансовой информации?
- Как предиктивная аналитика поможет прогнозировать риски и производить изменения?
- Мобильные решения для быстрого доступа к актуальной финансовой информации и формирования отчетности для бизнеса.
- Как найти баланс между удобством получения данных и безопасностью их хранения?

**Зал 3. Секция 4.3**

**Основные барьеры к цифровой трансформации**

Вопросы к обсуждению:

- Как преодолеть технические преграды, имея унаследованную старую ИТ-инфраструктуру?
- Как минимизировать риски безопасности при цифровизации?
- Как устранить нехватку должных технических навыков?
- Как стимулировать интерес сотрудников к трансформации?
- Как наладить взаимосвязь разных отделов, чтобы преодолеть разрозненность?

**Модератор:**



**Аркадий Затуловский**  
ИТ-директор  
**НОРДЕА БАНК**

**Модератор:**



**Анна Глазкова**  
Вице-президент  
**IMA Moscow**

**Модератор:**



**Алексей Митенков**  
Директор по цифровой  
трансформации  
**Группа ЧТПЗ**

**Спикеры:**



**Георгий Урютов**  
Директор сводного экономического  
департамента  
**Национальный расчетный  
депозитарий**

**Сервисно-финансовая модель аллокации ИТ-сервисов и другие инструменты управления себестоимостью**

**Спикеры:**



**Андрей Вихров**  
Начальник управления по  
методологии отчетности,  
департамента по экономике и  
финансам **ОМК**

**Эволюция аналитической отчетности в ОМК**

**Спикеры:**



**Илья Зырянов**  
Директор по информационным  
системам и цифровой  
трансформации  
**Фармстандарт**

*Тематика доклада уточняется*



**Кирилл Кириллов**  
Генеральный директор  
**AIR Production**

**ИТ-аутсорсинг для сайтов: от инвестиции к конверсии**



**Наталья Горшенкова**  
Финансовый директор  
**Логистика-Сервис**

**Автоматизация аналитики и отчетности: как подготовиться к полету?**



**Майя Колосницына**  
Партнер  
**ЭКОПСИ Консалтинг**

**Дорожная карта эффективного внедрения**



**Ирина Барбашина**  
Финансовый директор  
**COMPAREX**



**Мargarита Ефремова**  
Директор по корпоративной  
отчетности  
**Tele2**



**Александр Парамонов**  
Executive коуч, бизнес тренер,  
PCC, MBA

*Тематика доклада уточняется*



**Владислав Демин**  
Директор по консалтингу и сервисам  
**COMPAREX**

**Современные инструменты для оптимизации и повышения прозрачности ИТ бюджета**



**Ольга Гнездилова**  
Директор по планированию и  
контролю  
**Tele2**

**Построение единой системы финансовых данных для всех видов отчетности**

18:00 - 20:00 Фуршет, неформальное общение

**РЕГИСТРАЦИЯ**

<http://b2b4.ru>

## Секции программы **ITHR & ITFin Russia Forum 2018\***

27-28 ноября, Москва, event-холл "Инфопространство"

### 27 ноября - IV всероссийский форум **ITHR Russia Forum 2018**

#### Цифровая трансформация бизнеса. IT и HR аспекты

Развитие кадрового потенциала IT-службы	Автоматизация: подбор, обучение, таланты	Автоматизация: оценка, аналитика, мотивация
Новые управленческие подходы в IT	Автоматизация подбора персонала	Автоматизация оценки персонала
Поиск и подбор IT-специалистов	Автоматизация системы обучения	Автоматизация аналитики в HR
Комплексное развитие IT-персонала	Автоматизация управление талантами	Автоматизация системы мотивации

### 28 ноября - III всероссийский форум **ITFin Russia Forum 2018**

#### Цифровая трансформация бизнеса. IT и финансовый аспекты

Финансы в IT	Автоматизация финансов	Условия и барьеры цифровой трансформации
IT-стратегия с ориентацией на бизнес	Автоматизация казначейства и ДДС	Консолидация данных
Инвестиции в IT	Гибкое планирование и бюджетирование	Корпоративная культура как основа цифровизации
Оптимизация IT-бюджета	Финансовая аналитика и отчетность для бизнеса	Основные барьеры цифровой трансформации

**РЕГИСТРАЦИЯ**

<http://b2b4.ru>